

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Новосибирской области
«Новосибирская областная психиатрическая больница № 6
специализированного типа»

К о д е к с
этики и служебного поведения работников
ГБУЗ НСО» НОПБ № 6 спец. типа»

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ НСО «НОПБ № 6 спец. типа» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», других нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам учреждения здравоохранения независимо от занимаемой должности.
3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в соответствии с положениями Кодекса.
4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.
5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников ГБУЗ НСО «НОПБ № 6 спец. типа»

1. Деятельность учреждения здравоохранения и ее работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

1.1. законность;

1.2. профессионализм;

1.3. независимость;

1.4. добросовестность;

1.5. конфиденциальность;

1.6. информирование;

1.7. эффективный внутренний контроль;

1.8. справедливость;

1.9. ответственность;

1.10. объективность;

1.11. доверие, уважение и доброжелательность в общении с гражданами и коллегами по работе;

2. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

✓ 2.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

✓ 2.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

✓ 2.3. соблюдать трудовую дисциплину;

2.4. выполнять установленные нормы труда;

✓ 2.5. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.6. бережно относиться к имуществу учреждения здравоохранения (в том числе к имуществу пациентов и посетителей) и других работников;

2.7. незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества учреждения (в том числе имущества пациентов и посетителей);

2.8. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения здравоохранения;
- соблюдать нормы действующего федерального законодательства и законодательства Новосибирской области, приказов, инструкций и других локальных нормативных актов учреждения;
- обеспечивать эффективную работу учреждения здравоохранения ;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности учреждения здравоохранения;
- при исполнении трудовых обязанностей не оказывать предпочтения каким – либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключить действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения, включая положения Кодекса профессиональной этики врача Российской Федерации;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с пациентами, посетителями и коллегами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;
- воздерживаться от поведения , которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения здравоохранения;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством;
- проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения ,

которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

2.9. В целях противодействия коррупции работнику необходимо:

- уведомлять главного врача, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких – либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет известно об этом;

3. Этические правила поведения работника ГБУЗ НСО «НОПБ № 6 спец. типа»

3.1. В своем поведении работнику необходимо:

- исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиты чести, достоинства, своего доброго имени;
- воздержаться от:
 - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, черствости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;

3.2. Внешний вид работника при исполнении им трудовых обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению здравоохранения, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность;

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса подлежит моральному наказанию на собраниях (совещаниях, конференциях), а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику мер юридической ответственности;

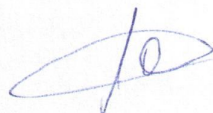
4.2. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при назначении поощрений, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при оценке эффективности его деятельности;

4.3. Работник в зависимости от тяжести совершенного проступка несет дисциплинарную, административную, гражданско – правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. Если работник не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за консультацией (разъяснениями) к должностному лицу, на которого возложены обязанности по профилактике коррупционных правонарушений (заместитель главного врача по ГО и ЧС).

Разработал:

Заместитель главного врача по ГО и ЧС



А.В.Осинцев